

Informačný materiál k výzve Operačného programu Ľudské zdroje
Podpora pracovných miest

Kód výzvy	OP ĽZ DOP 2018/3.1.1/01	
Špecifický cieľ	3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby	
Dátum vyhlásenia	17.10.2018	
Finančná alokácia	15 000 000 €	
Financovanie zo zdrojov žiadateľa	0 %	
Termíny uzavretia	1. kolo	07.01. 2019
	2. kolo	28.02. 2019
	3. kolo	15.04. 2019
Žiadateľ	podnikateľské subjekty	
Cieľová skupina (CS)	uchádzač o zamestnanie (UoZ) znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (ZUoZ)	
Minimálna výška príspevku	20 000 €	
Maximálna výška príspevku	200 000 €	
Minimálna dĺžka realizácie projektu	6 mesiacov	
Maximálna dĺžka realizácie projektu	36 mesiacov	

Hlavná povinná aktivita je Podpora uplatnenia UoZ a ZUoZ na trhu práce.

Hlavná aktivita sa vykonáva v dvoch na seba nadväzujúcich častiach:

- 1) Vyhľadávanie a výber UoZ a ZUoZ**
- 2) Zamestnávanie UoZ a ZUoZ s možnosťou využitia mentorskej a tútorskej činnosti.**

Do realizácie aktivity "Zamestnávanie UoZ a ZUoZ" sa môže zapojiť len úspešný uchádzač z prvej aktivity.

Cieľom aktivity je rozvoj pracovných návykov osôb z cieľovej skupiny prostredníctvom zamestnania. Sprievodné voliteľné oprávnené aktivity sú mentorská a v prípade zamestnania ZUoZ aj tútorská

činnosť, a to za účelom aktívnej podpory a pomoci pri vykonávaní pracovných činností a pri adaptácii zamestnanca na pracovnom mieste.

V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru zamestnanca, zamestnávateľ môže uzavrieť pracovnú zmluvu s inou osobou z cieľovej skupiny.

Oprávnené výdavky:

1. Mzdové výdavky

Pracovné miesto	Maximálny rozsah	Maximálna suma
Uchádzač o zamestnanie	Maximálne 12 mesiacov na jedno v projekte plánované pracovné miesto.	Vo výške minimálnej CCP určenej na základe minimálnej mzdy
Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie	Maximálne 18 mesiacov na jedno v projekte plánované pracovné miesto.	Vo výške minimálnej CCP určenej na základe minimálnej mzdy
Osoba vykonávajúca vyhľadávanie a výber osôb	Na obsadenie každého plánovaného pracovného miesta v projekte osobou z CS je možné si uplatniť maximálne 40 hodín .	Výdavky na CCP zamestnanca/zamestnancov, ktorý vykonáva vyhľadávanie a výber osôb z CS, vo výške 9,00 EUR / hodina . Za účelom vyhľadania a výberu osoby z CS je možné s osobami, ktoré vyhľadávanie a výber vykonávajú, uzatvárať aj dohody o prácach, vykonávaných mimo pracovného pomeru. Pri stanovení rozsahu činnosti osoby, ktorá vykonáva vyhľadávanie a výber osôb z CS žiadateľ zohľadní hospodárnosť, účelnosť a efektívnosť
Mentor (u žiadateľa)	Na každé v projekte plánované pracovné miesto obsadené osobou z CS v dĺžke trvania maximálne 6 mesiacov mentorskej činnosti.	Vo výške minimálnej CCP určenej na základe minimálnej mzdy

Tútor (u žiadateľa alebo partnera)	<p>Na každé v projekte plánované pracovné miesto obsadené osobou z CS ZUoZ</p> <p>v rozsahu 25 % ustanoveného týždenného pracovného času.</p> <p>V prípade osôb z CS ZUoZ je maximálny rozsah tútorskej činnosti 12 mesiacov.</p>	<p>Vo výške 1,4 násobku minimálnej CCP</p>
---	--	---

Výdavky na osoby z CS môže žiadateľ uplatniť, ak:

- vznikom pracovného pomeru **došlo k adekvátnemu zvýšeniu počtu zamestnancov** v pracovnom pomere u žiadateľa oproti priemernému počtu zamestnancov v pracovnom pomere **za predchádzajúcich 12 kalendárnych mesiacov**. Ak prijatím UoZ, ZUoZ nedôjde k nárastu počtu zamestnancov oproti priemernému počtu zamestnancov za predchádzajúcich 12 kalendárnych mesiacov, žiadateľ musí preukázať, že **UoZ, ZUoZ bol prijatý na základe uvoľnenej pracovnej kapacity** napr. z dôvodu dobrovoľného odchodu zamestnancov, ukončenia pracovného pomeru na dobu určitú, telesného postihnutia (nespôsobilosti zamestnanca), odchodu do starobného dôchodku alebo zákonného prepustenia za porušenie pracovnej disciplíny, **nie však z dôvodu nadbytočnosti**
- pracovný pomer vznikol s osobou, ktorá nebola zamestnancom v pracovnom pomere žiadateľa/prijímateľa počas **min. predchádzajúcich šiestich mesiacov**

Oprávnené výdavky:

- **521 – mzdové výdavky**
 - preplatenie mzdy uchádzačov o zamestnanie a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie
 - preplatenie mzdy tútora a mentora
 - preplatenie mzdy osoby vykonávajúcej vyhľadávanie a výber osôb z cieľových skupín

- **905 – ostatné spôsoby paušálneho financovania**
 - 40 % priamych nákladov na zamestnancov
 - pri aplikácii uvedenej paušálnej sadzby nie je potrebné odôvodniť skutočné náklady v uvedenej kategórii výdavkov. Výdavky musia súvisieť s realizáciou projektu alebo musia byť nevyhnutné pre realizáciu projektu
- **905 – ostatné spôsoby paušálneho financovania**
 - výdavky na riadenie projektu vo výške 8,32 % z celkových oprávnených výdavkov projektu