

INFORMAČNÝ MATERIÁL K VÝZVE NA PREDKLADANIE ŽIADOSTÍ O NENÁVRATNÝ PRÍSPEVOK***Rozvoj zručností na podporu trhu práce***

Kód výzvy	OPLZ-DOP-2022/8.1.1/RO-01
Dátum vyhlásenia	1.6.2022
Dátum uzavretia kôl	20.7.2022 12.9.2022 17.10.2022
Vyčlenené finančné prostriedky	18 500 000 €
Miera pomoci	50% v prípade príspevku v rámci schémy štátnej pomoci 100% v prípade príspevku v rámci schémy pomoci de minimis
Minimálna výška príspevku	25 000 €
Maximálna výška príspevku	2 000 000 € v rámci schémy štátnej pomoci 200 000 € v rámci schémy de minimis

Oprávnenosť žiadateľa:

- Zamestnávateľa
- štátne rozpočtové a príspevkové organizácie
- obce a mestá a právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo mesto

zamestnávateľské asociácie a zväzy, ktorými sú:

- profesijné organizácie a komory
- záujmové združenie právnických osôb
- občianske združenia, ktorých členmi sú zamestnávateľské asociácie a zväzy

Oprávnené aktivity:**Hlavná aktivita - Profesionálny rozvoj nových zručností zamestnancov, vrátane digitálnych zručností**

Aktivita je zameraná na nadobúdanie nových zručností / zvyšovanie a rozvoj zručností

zamestnancov, vrátane špecifických zručností podľa požiadaviek zamestnávateľa na pracovné

miesto, t.j. na odbornú kompetentnosť vykonávať určitú profesiu na obnovujúcom sa trhu práce v dôsledku krízy v kontexte pandémie COVID-19.

Vykonáva sa formou cieľného vnútropodnikového / vnútrofiremného vzdelávania a odbornej prípravy. Aktivita podporí aj zručnosti prispievajúce k prechodu na digitálnu ekonomiku vzhľadom na meniace sa hospodárstvo.

Aktivitu tvoria na seba nadväzujúce podaktivity:

Podaktivita 1 – Výber a príprava zamestnancov

Dĺžka trvania podaktivity: maximálne 40 hod. pre zamestnávateľov školiacich do 49 osôb vrátane alebo 50 hod. pre zamestnávateľov školiacich 50 a viac osôb.

Cieľom podaktivity je výber vhodného zamestnanca, posúdenie jeho predpokladov na výkon pracovnej pozície podľa nového opisu pracovných činností na rovnakom pracovnom mieste alebo inom pracovnom mieste u zamestnávateľa.

Podaktivita 2 – Cieľné získavanie pracovných zručností (teoretická časť a praktická časť)

Dĺžka trvania podaktivity: maximálne 440 hod. pre jedného účastníka podaktivity.

Podaktivita je zameraná na prehľbovanie získaných cieľných zručností, vedomostí, skúseností a postupov, potrebných pre ďalšie uplatnenie zamestnanca u zamestnávateľa vykonávaných na základe pracovného pomeru na konkrétnom pracovnom mieste

Oprávnené výdavky:

Mzdové výdavky:

Pre účel realizácie projektu rozlišujeme mzdové výdavky nasledovne:

- mzdové výdavky vynaložené na odborný personál projektu
- mzdové výdavky vynaložené na účastníkov vzdelávacích aktivít
- mzdové výdavky vynaložené na riadenie projektu